ایجاد انگیزه در کارکنان چه‌قدر مهم است و چگونه یک محیط کاری پویا به‌وجود بیاوریم؟

اگر صاحب کسب‌وکاری باشید، می‌دانید که یکی از مهم‌ترین مولفه‌ها برای این‌که کسب‌وکار خود را به جلو هُل بدهید و مدام در پیشرفت باشید، این است که کارکنان‌تان با انگیزه باشند و با انگیزه بمانند. برای این‌که کارکنان خود را همیشه با انگیزه نگه دارید، باید محیط کاری پویایی را فراهم کنید تا حتی اگر کارکنان شما بی‌انگیزه وارد دفتر یا شرکت‌تان بشوند، بتوانند روی کار خود تمرکز کنند و برای به انجام رساندن اهداف آن روز با کمترین دغدغه کار کنند. در این مقاله قرار است به نکاتی بپردازیم که باعث می‌شوند محیط کاری شما یک محیط پویا باشد و در کنار آن، از اهمیت ایجاد انگیزه در کارکنان برای‌تان می‌گوییم.

با کارکنان خود دوست باشید و در قالب یک دوست به آنها انگیزه بدهید

چه محیط خشک کاری و اداری بر شرکت یا دفتر کار حاکم باشد و چه محیطی دوستانه و صمیمانه، کارکنان شما در آخر هر روز کارشان را انجام می‌دهند زیرا مجبور هستند و به‌اصطلاح این «کارشان» است، اما در واقعیت کدام محیط کاری شاهد عملکرد بهتری از سوی کارکنان‌اش است؟ اگر بازیکنان یک تیم فوتبال همگی با هم دوست باشند و ارتباطات دوستانه و صمیمی داشته باشند، می‌توانند بهتر بازی کنند و متحد شوند یا اگر بازیکنان این تیم بدون هیچ دوستی و صمیمتی فقط با هم تمرین کنند و وارد زمین بازی بشوند؟ البته، این خیلی مهم است که بدانیم چه زمانی باید کارهای دوستانه را کنار بگذاریم، از شوخی و خنده بگذریم و با جدیت تمام مشغول کار بشویم. اما تاریخ و تجربه ثابت کرده که هر چه اعضای یک تیم بیشتر یکدیگر را بشناسند و بیشتر با یکدیگر در قالب دوست وقت بگذرانند، عملکرد بسیار بهتری خواهند داشت؛ زیرا دوست‌ها فقط با هم کار نمی‌کنند و خارج از محیط کاری نیز با هم در ارتباط هستند، در مواقع ضروری به یاری هم می‌شتابند و به یکدیگر انگیزه می‌دهند. هر چه محیط کاری دوستانه‌تر باشد و روابط از حالت خشک و اداری دورتر، کارکنان دفتر کار را مانند خانه دوم خود به‌حساب می‌آورند و در آن احساس راحتی می‌کنند؛ چیزی که باعث می‌شود عملکرد آنها چندبرابر بهتر شود.

محیط کاری خود را از نظر ظاهری تزیین و شخصی‌سازی کنید

در این بخش توضیح میدم که چرا باید به این موضوع اهمیت داد. علاوه بر راحتی و شیک بودن، باید به روان‌شناسی رنگ‌ها نیز توجه ویژه‌ای کرد برای نصب کاغذ دیواری و... .

ایده‌های خود را با کارکنان خود به‌اشتراک بگذارید و از آنها ایده بگیرید

در این بخش درباره ایجاد دموکراسی در محیط کار میگم و اعتبار بخشیدن به همه کارکن‌ها که باعث انگیزه بیشتر اونها میشه. رعایت عدالت و صداقت در استفاده از ایده‌ها و تشکیل جلسات همگانی منظم و... .

نتیجه‌گیری

امیدواریم با مطالعه این مقاله متوجه شده باشید که چرا و چگونه باید در کارکنان خود انگیزه ایجاد کنید و در کنار آن، به اهمیت فراهم‌سازی یک محیط کاری پویا نیز پی برده باشید. هر چه بیشتر کارکنان شما به صداقت، عدالت و دوستی شما باور داشته باشند، این شما هستید که کسب‌وکار موفق‌تری دارید و هم به خود، هم به کارتان و هم به کارکنان‌تان اعتبار بیشتری می‌بخشید.